Результаты выборочного социологического опроса экспертов

Опрошены 200 человек руководителей, заместителей руководителей предприятий различных форм собственности и профсоюзных лидеров в 20 субъектах Российской Федерации .

Опрос проведен с 30 октября по 6 ноября 2006 г.

Формулировка вопросов и варианты ответов изложены в редакции, предложенной респондентам.

Данные приведены в процентах от общего количества опрошенных.

Как вы оцениваете в целом наличие трудовых ресурсов в вашем регионе?

Больше, чем требуется	29,0
Соответствует реальным потребностям	25,5
Меньше, чем требуется	38,0
Затруднились ответить	7,5

Испытывает ли ваше предприятие дефицит квалифицированных рабочих?

Да, острый	29,5
В некоторой степени	47,5
Нет	23,0

Соответствует ли профессиональная квалификация основной массы работников вашего предприятия (организации) выполняемой ими работе?

Квалификация выше выполняемой работы	4,5
Квалификация соответствует выполняемой работе	71,5
Квалификация ниже выполняемой работы	23,0
Затруднились ответить	1,0

[1] Опрос проведен Социологическим центром РАГС в республиках Башкортостан, Саха (Якутия), Красноярском, Ставропольском, Хабаровском краях, Архангельской, Брянской, Волгоградской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Ярославской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, Москве и Санкт-Петербурге.

Имеется ли в вашем регионе система подготовки работников массовых профессий для предприятий различных форм собственности?

Да	37,5
Что-то есть, но системы нет	42,0
Нет	12,0
Затруднились ответить	8,5

Имеется ли на вашем предприятии (в организации) система внутрифирменной подготовки и повышения квалификации работников?

Да	41,5
Что-то есть, но системы нет	29,0
Нет	29,5

Что, по вашему мнению, оказывает негативное влияние на уровень профессиональной подготовки работников массовых профессий? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

Падение в обществе престижа многих профессий	62,0
Развал системы профессиональной подготовки	49,0
Несоответствие квалификации работников получаемой зарплате	44,0
Погоня за прибылью	35,5
Отсутствие согласованной политики государства и бизнеса	33,0
Отсутствие у людей стимулов к повышению квалификации	32,5
Экономия на «человеческом факторе» производства	29,5
Терпимость потребителей к низкому качеству труда и продукции	21,0
Другое	6,5
Затруднились ответить	6,5

Как вы оцениваете экономическое положение вашего предприятия (организации)?

Очень хорошее	6,5
Скорее хорошее	64,0
Скорее плохое	19,5
Очень плохое	3,0
Затруднились ответить	7,0

Как вы считаете, экономическое положение работников вашего предприятия (организации) больше зависит от их собственных трудовых усилий, экономического положения предприятия или чего-то другого? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

И от собственных усилий работников, и от положения предприятия	46,0
Больше от экономического положения предприятия	31,0
От экономического положения страны в целом	19,5
От конкретной экономической политики государства	18,5
Больше от собственных усилий работников	16,0
Другое	6,5
Затруднились ответить	6,0

Являются ли работники вашего предприятия его акционерами (или совладельцами)?

Да, очень многие	9,0
Некоторые	23,5
Нет	67,5

Может ли, с вашей точки зрения, в настоящее время предприятие успешно вести хозяйственную деятельность, не нарушая законов или других нормативных предписаний?

Да	33,5
Едва ли	45,0
Нет	11,0
Затруднились ответить	10,5

Как на вашем предприятии формируется фонд оплаты труда?

Субъективно руководством предприятия	19,0
По нормативам, в зависимости от конечных результатов работы	69,0
Действуют иные механизмы и критерии	5,5
Затруднились ответить	6,5

Как на вашем предприятии формируется фонд оплаты труда?

Субъективно руководством предприятия	19,0
По нормативам, в зависимости от конечных результатов работы	69,0
Действуют иные механизмы и критерии	5,5
Затруднились ответить	6,5

Что является основой организации оплаты труда на вашем предприятии? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

Тарифная система (ставки и оклады)	54,5
Тарифная сетка с установленными работникам коэффициентами	43,0
КТУ	21,0
Рейтинговая система	14,5
Другие механизмы распределения заработков, учитывающие зарубежный или отечественный опыт	13,0
Затруднились ответить	6,5

Как вы оцениваете зарплату (доход) рядовых работников на вашем предприятии?

Очень хорошая	4,0
Сравнительно неплохая	49,5
Не очень хорошая	36,0
Очень плохая	9,0
Затруднились ответить	1,5

Как вы считаете, если рядовые работники вашего предприятия будут работать с большей отдачей сил, их заработок увеличится?

Значительно увеличится	22,5
Немного увеличится	41,0
Не изменится	33,5
Затруднились ответить	3,0

А если, напротив, они будут работать с меньшей отдачей сил, их заработок уменьшится?

Значительно уменьшится	32,0
Немного уменьшится	30,5
Не изменится	35,0
Затруднились ответить	2,5

Существует достаточно распространенная практика неофициальной выплаты заработной платы работникам, минуя кассу. Это позволяет работодателю повысить уровень оплаты труда за счет уклонения от уплаты налогов. Практикуется ли это на вашем предприятии?

Да, постоянно	7,5
Иногда	14,5
Нет	67,5
Не хочу об этом говорить	10,5

Приходится ли на вашем предприятии нанимать людей для выполнения каких-либо работ без официального оформления?

Да, постоянно	6,5
Иногда	33,0
Нет	52,0
Не хочу об этом говорить	8,5

Приходится ли вашему предприятию в силу разных причин заниматься производством «левой» продукции или услуг?

Да, постоянно	1,5
Иногда	14,5
Нет	76,0
Не хочу об этом говорить	8,0

Как вы оцениваете следующие показатели организации производства на вашем предприятии?

Показатели организации производства	В основном положительно	В основном отрицательно	Затруднились ответить
Соблюдение техники безопасности	89,5	7,0	3,5
Санитарно-гигиенические условия	84,5	12,5	3,0
Режим труда	88,0	7,0	5,0
Соблюдение трудовых прав	83,5	9,0	7,5
Условия профессионального роста	61,5	22,0	16,5

В каком состоянии находится социальное обслуживание работников вашего предприятия?

Показатели	В хорошем	В плохом	Отсутствует
Организация питания	54,5	11,0	34,5
Медицинское обслуживание	59,5	13,0	27,5
Физкультурно-оздоровительная работа	25,0	22,0	53,0
Организация отдыха в отпускное время	30,5	20,0	49,5

Выделяет ли ваше предприятие средства на финансирование социальных программ?

Да	46,5
Нет	39,5
Затруднились ответить	14,0

Имеется ли в вашей организации профсоюз?

Да	61,0
Нет	39,0

Если профсоюзная организация имеется, обладает ли она авторитетом? *(Данные приведены от количества ответивших утвердительно.)*

Да, большим	24,6
Обладает небольшим авторитетом	54,9
Совсем не имеет авторитета	14,8
Затруднились ответить	5,7

Занимается ли профсоюз на вашем предприятии (в организации) следующими вопросами? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены от количества ответивших утвердительно о наличии в организации профсоюза.)*

Контроль выполнения коллективного договора	76,2
Организация отдыха, культурного досуга, спортивных мероприятий и т. д.	63,1
Защита трудовых прав наемных работников	56,6
Организация медицинского обслуживания	42,6
Другое	6,6
Ничем не занимается	11,5
Затруднились ответить	7,4

Заключен ли в вашей организации коллективный договор между администрацией и профсоюзом? *(Данные приведены от количества ответивших утвердительно о наличии в организации профсоюза.)*

Да, и выполняется	75,4
Да, но не выполняется	10,7
Нет	4,9
Не знаю	9,0

Заключаются ли индивидуальные трудовые договоры с работниками вашего предприятия (организации)?

Да	79,0
Нет	16,0
Не знаю	5,0

Как вы оцениваете конфликты, которые имеют место в нашем обществе между разными группами людей?

Группы людей	Очень острые	Острые	Не очень острые	Их нет	Трудно сказать
Между богатыми и бедными	10,0	35,5	29,0	13,5	12,0
Между предпринимателями и наемными работниками	4,5	23,5	47,5	12,5	12,0
Между владельцами предприятий и профсоюзами	3,5	10,5	28,0	29,5	28,5
Между владельцами предприятий и местными органами власти	3,5	13,0	28,5	25,0	30,0

Согласно Конституции, Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В какой мере, на ваш взгляд, выполняется это положение?

В полной мере	6,5
Выполняется, но не в полной мере	42,0
Почти не выполняется	34,5
Совсем не выполняется	12,5
Затруднились ответить	4,5

Чьи интересы, на ваш взгляд, защищает государство? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

Чиновников	51,5
Богатых людей	37,5
Народа в целом	23,5
Предпринимателей	17,5
Людей среднего достатка	9,5
Работников наемного труда	7,0

Бедных людей	6,0
Ничьи интересы не защищает	15,5
Затруднились ответить	12,5

Как вы оцениваете исполнение законов, регулирующих экономику?

В основном исполняются	41,0
В основном не исполняются	42,0
Затруднились ответить	17,0

Как, по вашему мнению, исполняется Трудовой кодекс РФ и другие законы, гарантирующие социально-трудовые права граждан?

В основном исполняются	60,5
В основном не исполняются	32,0
Затруднились ответить	7,5

Если эти законы не исполняются, то по какой причине? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

Население не знает законы	44,0
Законы не исполняются из-за коррупции в органах власти	39,5
Ослаблена исполнительская дисциплина в органах власти	33,0
Законы оторваны от реальной экономики	32,0
На пути исполнения законов стоят корыстные интересы собственников и руководителей предприятий	27,5
Нет надлежащего прокурорского надзора за исполнением законов	25,5
Рядовые работники не уважают законы и не хотят их исполнять	20,5
Законы сковывают предпринимательскую деятельность	19,5
Другие причины	8,5

Как, по вашему мнению, урегулирована в правовом отношении предпринимательская деятельность в Российской Федерации?

В полном объеме	3,5
Частично	52,5
Минимально	26,0
Совсем не урегулирована	2,5
Затруднились ответить	15,5

По вашему опыту или представлениям, какие основные трудности мешают заниматься предпринимательской деятельностью? *(Сумма ответов не равна 100%, так как по методике опроса можно было выбрать несколько вариантов. Данные приведены в порядке убывания количества ответивших.)*

Большие налоги	52,5
Множество контролирующих органов	48,5
Вымогательство чиновников	43,0
Недостаток финансовых средств	41,0
Изъяны нормативно-правовой основы	37,0
Недобросовестная конкуренция	35,0
Трудности юридического оформления и лицензирования	34,5
Громоздкая бухгалтерская и другая отчетность	33,0
Недостаток необходимых знаний, опыта	27,0
Рэкет со стороны преступных групп	25,5
Другое	7,0