М.Ш. Абдрахманов

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕВЕРНОГО РЕГИОНА

Важным показателем дееспособности в обществе выступает трудовой потенциал человека, который включает в себя следующие основные компоненты:

– образовательный потенциал (наличие знаний и возможности человека к усвоению новых знаний);

– профессиональный потенциал (наличие профессиональной подготовки и возможности человека в области овладения различными видами трудовой деятельности);

– квалификационный потенциал (наличие определенного профессионального уровня и способность его повышения, освоения более сложного труда).

Наряду с обострением демографических процессов особое беспокойство в современной ситуации вызывает снижение качества человеческого потенциала, составной частью которого являются трудовые ресурсы.

В северных регионах России, занимающих 68% ее территории, проживает 12,2 млн человек. Треть из них (3,5 млн) составляет молодежь[1].

В целом для северных регионов России характерен высокий удельный вес молодежи по сравнению с другими регионами.

Трудовые ресурсы – одна из главных составляющих национального богатства и основа экономического развития. По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ямало-Ненецкому автономному округу за 2006 г., трудовые ресурсы в округе насчитывают около 110 тыс. человек. В их структуре 87% составляют занятые в экономике (около 357 тыс. человек), 5% – учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы (21 тыс. человек) и 8% – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике (около 33 тыс. человек).

В структуре занятого населения в автономном округе основную долю (около 52%) составляют работники частного сектора, из них на

[1] Социально-экономическое положение. Ямало-Ненецкий автономный округ: Стат. сб. Салехард, 2006. С. 124.

частных предприятиях работают 167 тыс. человек, в крестьянских и на фермерских хозяйствах 157 тыс. человек заняты индивидуальным трудом и по найму (включая занятых в домашнем хозяйстве) около 12 тыс. человек. В организациях государственной и муниципальной форм собственности трудятся 105 тыс. человек (29,5% общей численности занятых в экономике округа), остальные 18,5% трудятся в организациях смешанной форм собственности (без иностранного участия и с иностранным участием)[1].

Результаты проведенных Социологическим центром ЯНАО социологических исследований в 2006 г. (выборка 1200 респондентов) по теме «Молодежь ЯНАО в современном мире: ценностные ориентации и проблемы социализации» свидетельствуют о том, что только 16% северян настроены на передачу своего дела, своей профессии детям. Подавляющая часть современных северян хотят, чтобы их дети имели другую профессию, нежели родители. 75% респондентов считают, что для устройства на хорошо оплачиваемую работу необходимо иметь высшее образования или востребованную обществом профессию. Образованность человека предполагает его социальную компетентность, необходимую для достижения успеха в жизни, в том числе для успешной конкуренции на рынке труда, сохранения семьи, укрепления здоровья, воспитания детей и др.

Профессии, по которым готовятся специалисты в современных вузах, в разной степени востребованы на северных региональных рынках труда. Их востребованность определяется как спросом на эти профессии, так и уровнем зарплаты специалистов. Установившийся в общественном сознании приоритет экономического и юридического образования оказался в противоречии с основными тенденциями развития рынка труда. Несоответствие образовательных ориентиров молодежи реальными кадровыми потребностями современного российского региона продолжает углубляться, что неизбежно приводит к росту конкуренции молодых людей на рынке труда.

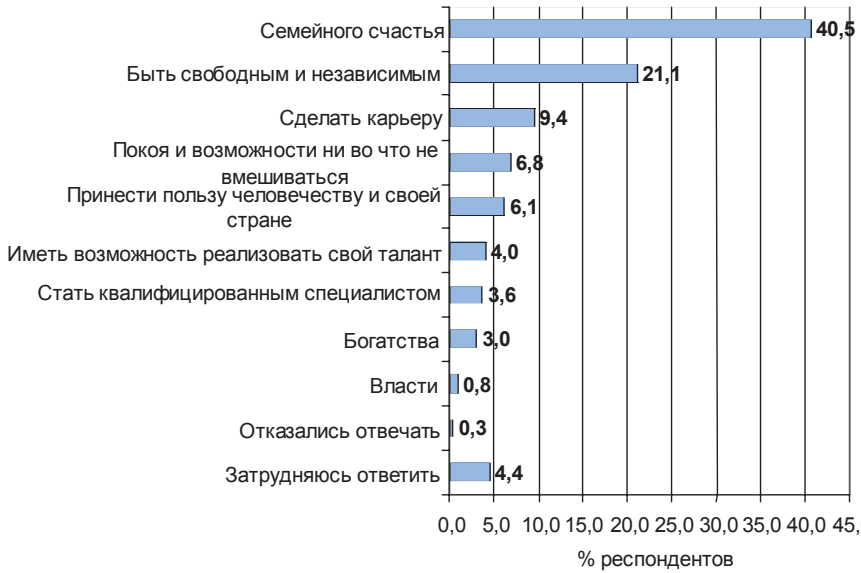
На выбор трудовой деятельности влияют ценности, сформированные у молодых людей в процессе первоначального этапа социализации в семье, школе, в результате влияния конкретных референтивных групп. Согласно проведенным Социологическим центром ЯНАО в 2000 г. социологическим исследованиям, большая часть населения автономного округа ориентирована на семейные ценности – 40,5% респондентов назвали семейное счастье приоритетной целью жизни. Чуть больше пятой части респондентов основной целью жизни считают свободу и независимость. Около 10% респон-

[1] Социально-экономическое положение… С. 55.

дентов хотели бы сделать успешную карьеру, 6,8% стремятся обрести покой и возможность ни во что не вмешиваться. Приблизительно такое же количество респондентов хотели бы принести пользу человечеству и стране (см. диаграмму 1).

Диаграмма 1

Чего вы больше всего хотите добиться в жизни?



Успешное жизненное самоопределение предполагает наличие у молодых людей сложившихся устойчивых ценностных ориентаций, являющихся важнейшими составляющими внутренней структуры личности. Для молодежи северных регионов, как и для современной российской молодежи, характерно стремление оптимально адаптироваться к новым жизненным условиям, хорошо зарабатывать, иметь обеспеченную жизнь для себя и своей семьи. Она стремится заниматься тем видом трудовой деятельности, которая, в конечном счете, позволит достичь материального благополучия, общественного признания.

Решение устроиться на работу определяется следующими мотивами:

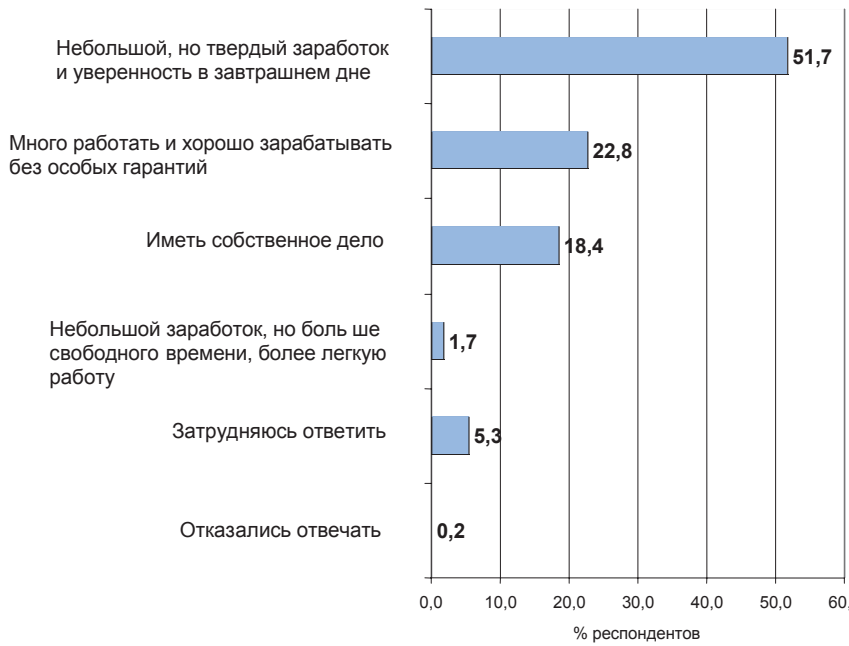
– стремлением получить материальную независимость – 66,3%;
– необходимостью содержать семью – 38,0%;

– потребностью в самоуважении, престижностью быть работающим человеком – 37,5%;
– иметь интересную работу – 24,1%;
– желанием «быть на людях», а не сидеть дома – 20,0%;
– соответствовать мнению родных, знакомых – 7,9%.

Более половины респондентов (51,7%) отметили, что предпочли бы иметь небольшой, но твердый заработок и уверенность в завтрашнем дне. Более пятой части респондентов (22,8%) могли бы много работать и хорошо зарабатывать, не имея особых гарантий. Менее пятой части (18,4%) респондентов предпочли бы иметь собственное дело. Лишь 1,7% респондентов хотели бы иметь небольшой заработок при более легкой работе и большем количестве рабочего времени. 5,3% респондентов затруднились дать ответ на вопрос и 0,2% отказались отвечать (см. диаграмму 2).

Диаграмма 2

Что бы вы предпочли, если бы могли выбирать?



Однако за чертой официального прожиточного минимума находится треть молодых людей, что является серьезным препятствием

для реализации жизненных устремлений этой части молодых людей. Более половины выпускников учреждений среднего и высшего образовательного уровня оказываются невостребованными, более двух третей получивших профессиональное образование работают не по специальности, более половины из них заняты неквалифицированным и малоквалифицированным трудом. Все это не позволяет молодым людям реализовывать свои жизненные цели, ограничивать их жизненные шансы.

В поисках возможностей реализации своих жизненных целей 55,6% опрошенных молодых северян намерены сменить место жительства, переехать в Москву, областной или краевой центр. При этом 63,1% из них готовы переехать, желая иметь приличный заработок, а только 32,6% чтобы максимально реализовать свои профессиональные возможности.

Таким образом, миграционные потоки идут преимущественно в более благополучные в экономическом отношении регионы. Их основу составляют студенты, молодые специалисты рабочие высокой квалификации. Миграционные процессы способствуют усилению межрегиональных различий, снижают уровень регионального трудового потенциала.

В условиях развития рыночных отношений молодые люди активно социализируются, стремясь поскорее перейти из пассивного положения в положение активного субъекта социально-трудовой деятельности. Часть молодых людей пытается разрешить противоречие между своими довольно высокими потребительскими запросами и их реальным материально-финансовым обеспечением с помощью более раннего начала трудовой деятельности. Это проявляется в увеличении числа молодых людей, дополнительно подрабатывающих без отрыва от основного занятия – учебы в образовательных учреждениях. Растет число поступающих на постоянную работу и обучающихся без отрыва от производства. Часть молодежи стремится пройти краткосрочную подготовку для получения наиболее востребованных на рынке труда профессий на различных курсах, семинарах, стажировках.

В настоящее время российским законодательством снижен возраст для поступления на работу: она составляет 14 – 15 лет, что, несомненно, негативно сказывается на здоровье, уровне образования, профессиональных возможностях подростка. Однако, по мнению ряда специалистов в области трудовых отношений, в соответствии с существующими экономическими реальностями, он должен быть понижен. Материальная нужда заставляет тысячи 12–14-летних российских подростков оставлять учебные заведения и идти работать.

Результаты социологических опросов свидетельствуют о том, что самыми престижными стали профессии, связанные с предпринимательством и бизнесом. Молодые россияне охотнее всего осваивают такие виды экономической деятельности, которые лежат не в сфере производства, а в сфере товарно-денежных и финансовых отношений. Особенно большой приток молодежи наблюдается в бизнес. Здесь молодой возраст скорее преимущество, чем недостаток. Среди предпринимателей и лиц, занимающихся индивидуально-трудовой деятельностью, лиц в возрасте 25–30 лет более двух третей.

В последние годы в связи с наметившимся в обществе экономическим ростом наблюдается повышенный спрос на квалифицированные рабочие профессии, инженерные специальности, что проявилось в возникновении стремления молодых людей овладеть этими видами профессий.

Таким образом, обладая значительным потенциалом мобильности, молодежь быстро реагирует на потребности рынка труда, пополняя трудовые ресурсы регионов востребованными кадрами. Однако без научно обоснованной, сбалансированной государственной политики подготовки квалифицированных молодых специалистов успешно решить проблему экономического развития общества нельзя. Реализация национального проекта «Образование» может стать началом скоординированной долгосрочной программы развития трудового потенциала российского общества.