Л. В. Иванова

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО КОСМОНАВТОВ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

ИВАНОВА Лидия Васильевна — аспирант Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (e-mail: lidia_grinkevich@mail.ru).

Аннотация. *Профессиональное сообщество космонавтов (ПСК) представлено как социальный институт. Рассмотрены формирование социального института ПСК, его роль, функции. Дана характеристика ПСК, его основных свойств и особенностей. Приведены результаты социологических исследований, выполненных автором.*

Ключевые слова: *космический полет, космонавт, профессиональная деятельность, профессиональное сообщество космонавтов, респондент, результаты социологического исследования, социальные отношения, социальный институт.*

12 апреля 1961 года гражданин СССР Ю. А. Гагарин впервые в истории совершил космический полет вокруг Земли. Началась новая эра в освоении космоса и развитии человечества, оно получило новое — внеземное — измерение и важнейший импульс для развития, в том числе в контексте институализации новой профессии и новых социальных структур. Возникла профессия «космонавт». Вместе с ней формировалось и профессиональное сообщество космонавтов (ПСК)[1], которое со временем превратилось в уникальный и важный социальный институт общества.

«Профессиональное сообщество — это группа людей из двух и более человек, которые регулярно вступают между собой в коммуникацию (лично или виртуально) с целью обмена опытом и практиками, выработки знаний и поиска новых, более эффективных подходов к решению поставленных перед ними профессиональных задач»[2].

[1] *Иванова Л. В.* Исследование процесса социализации и профессиональной адаптации космонавтов // ИИЕТ им. С. И. Вавилова. Годичная конференция, 2010. — М. : ИИЕТ РАН, 2011. — С. 557-560.

[2] *Иванова Л. В., Кричевский С. В.* Формирование сообщества космонавтов в контексте развития общества // Актуальные проблемы российской космонавтики. Труды XXXIV академических чтений по космонавтике. Москва, 25-28 января 2011 г. — М. : 2011. — С. 276-277.

ПСК — это сложившаяся устойчивая организационная структура, охватывающая космонавтов, формы совместной деятельности, социальные отношения, включающие комплекс формальных и неформальных правил, норм, принципов, установок. Для ПСК характерны: общий предмет деятельности (подготовка к выполнению космического полета, деятельность в полетах вне Земли); общие методы работы; общение в ходе совместной деятельности космонавтов; профессиональная этика; субкультура, а также комплекс отношений со всеми «внешними» институтами общества.

В связи 50-летием первого полета человека в космос автором ведется социологическое исследование, посвященное анализу ПСК, результаты которого излагаются в данной статье. «Космонавт — космоплаватель, человек, управляющий космическими кораблями, исследующий космос или Землю из космоса»[1]. Профессия космонавта уникальна по целому ряду присущих ей особенностей и обстоятельств, сопутствовавших её развитию. Уникальным является и ПСК, основой которого стал первый отряд космонавтов (ОК), созданный в нашей стране в 1959-1960 гг.

«Отряд космонавтов формируется из числа граждан Советского Союза, изъявивших добровольное желание участвовать в космических полетах. В отряд космонавтов могут быть зачислены только лица, обладающие высокими морально-политическими качествами, имеющие достаточный уровень образования и технической подготовки, всесторонне физически развитые и признанные по состоянию здоровья годными для выполнения космических полетов»[2].

Современное ПСК, охватывающее более 1000 человек (свыше 500 человек, из них более 100 наших соотечественников, совершили полеты в космос, другие готовились или готовятся к ним) — граждан СССР, России, США, ЕС, КНР и др. государств. Оно находится в процессе формирования и изменения, идут сложные процессы солидаризации и дифференциации внутри сообщества, формируются идентификационные признаки, групповые нормы, стандарты поведения, коммуникативные практики и т. п. в соответствии с меняющимися профессиональными требованиями, внутренними и внешними факторами. На протяжении всего периода развития пилотируемой космонавтики не иссякал интерес нашего общества и мирового сообщества к этой сфере человеческой деятельности, делам и судьбам космонавтов[3].

---

[1] Желаю Вам доброго полета! ...Учимся на космонавтов / Под ред. Ю. М. Батурина. — М. : , 2010. — С. 258.

[2] Положение о космонавтах Союза ССР, утверждено постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1960 г. № 866-361 / Советская космическая инициатива в государственных документах. 1946-1964 гг. / Под ред. Ю. М. Батурина. — М. : РТСофт, 2008. — С. 103-106.

[3] *Иванова Л. И., Кричевский С. В.* Формирование профессионального сообщества космонавтов (социологический аспект) // К. Э. Циолковский и современность: Материалы XLV науч. чтений памяти К. Э. Циолковского. Калуга, 2010. — С. 241-242.

Возникновение ПСК как социального института явилось следствием появления новых институциональных потребностей, обусловленных социально-политическими условиями; научными и экономическими изменениями в отечественном и мировом обществе; развитием техники; возникновением сферы космической деятельности и пилотируемой космонавтики; закономерностями эволюции человечества; личными мечтами пионеров космонавтики, духовно-нравственным состоянием общества, в том числе и руководства на всех уровнях управления государством и обществом и множеством других факторов.

По результатам социологического исследования, проведенного автором на базе кафедры управления социальными и экологическими системами РАГС при Президенте РФ в 2010-2011 гг. среди респондентов различных социальных групп, регионов и возрастов, установлено: большинство респондентов считают, что основными факторами, повлиявшими на развитие пилотируемой космонавтики была политика и наука. Среднее и старшее поколения респондентов ведущим критерием считают политику, тогда как школьники и студенты подчеркивают, что наиважнейшем фактором в процессе становления ПСК и пилотируемой космонавтики стала наука. Кроме этого респонденты подчеркнули такую особенность, как духовно-нравственное состояние общества, в том числе и руководства на всех уровнях. Каковы же основные механизмы процесса формирования ПСК? — был задан вопрос космонавтам. 47%, считают, что это государственные космические программы; 22% — инициатива конкретных государственных деятелей, руководителей космической отрасли, конструкторов космической техники, космонавтов; 16% — гражданское общество, 10%; — сформированные структуры; 5% — люди, пожелавшие полететь в космос на коммерческой основе.

Реформы современной России затронули все сферы деятельности общества, в том числе сферу космической деятельности. Международная интеграция отечественной КД активизирует институты, которые реагируют на потребности в решении новых задач, поставленных перед пилотируемой космонавтикой в современных условиях.

Основными институциональными свойствами профессионального сообщества космонавтов стали базовые характеристики профессионального сообщества СИ летчиков, т. к. первый отряд космонавтов был сформирован из 20 военных летчиков-истребителей. При некоторых новых изменениях и дополнениях они стали основой становления института ПСК. Как замечает Р. Берштедт, «некоторые отклонения от старой структуры являются частью процесса создания новой структуры»[1]. Социальную значимость в обществе ПСК приобрел только после первых полетов космонавтов, т. к.

[1] *Штомка П.* Социология социальных изменений / Пер. с англ. под ред. В. А. Ядова. — М. : Аспект Пресс, 1996. — С. 21.

до полета Ю. А. Гагарина ПСК было полностью засекречено. За полувековой период становление ПСК в нашей стране проходило разные этапы: отряд военных космонавтов, система отрядов и групп космонавтов, отобранных под целевые программы, а в настоящее время (с января 2011 г.) ПСК приобретает новую структуру и свойства в формате Единого отряда космонавтов России, созданном Роскосмосом в структуре ФГБУ НИИ ЦПК им. Ю. А. Гагарина[1]. Основные этапы становления и развития ПСК как социального института были рассмотрены ранее.

ПСК как СИ обладает базовыми характеристиками социальных институтов: наличие единой цели, историчность, символика, бланк, авторитет, общественные ценности, процедуры, система социальных отношений и другие. Как каждому институту ему свойственны свои особенности.

Работа космонавтов на борту ПКА относиться к сложным видам групповой деятельности. Подготовка к выполнению космического полета осуществляется на Земле в смоделированных специфических многофакторных условиях. Невесомость, длительное пребывание экипажа в замкнутой экологической среде, повышенный и вынужденный уровень межличностного общения, информационная неопределенность, своеобразие сенсорного фона внешних раздражителей, ограничение привычного круга удовлетворения потребностей, потенциальная опасность и т. д. — все это создает специфическую сферу жизнедеятельности, которая предъявляет особые требования, как в профессиональном, так и в личностном плане к каждому члену ПСК.

ПСК — это сложная организационная структура в вертикальном и горизонтальном измерениях. С точки зрения содержательной стороны деятельности ПСК представляет собой специфическую иерархическую структуру (кандидат в космонавты, космонавт-испытатель/исследователь, командир группы, инструктор-космонавт-испытатель, командир/начальник подразделения и т. д.). Социальный статус космонавта, обусловленный особенностями его профессиональной деятельности, обладает определенной спецификой в зависимости от специализации (командир космического корабля (КК) — экипажа, командир орбитальной станции (ОС) — экспедиции; бортинженер КК/ОС; космонавт-исследователь КК/ОС).

Как социальная организация ПСК обладает устойчивостью внутренней структуры, распределением социальных ролей, что приводит к формированию статусно-ролевых отношений. «Наблюдения показывают, каждый из космонавтов, получив назначение на должность в составе экипажа, сразу же начинает «проигрывать в воображении свою роль командира, бортинженера, исследователя и начинает формировать свой стиль во взаи-

[1] См.: Официальный сайт ФГБУ НИИ ЦПК им. Ю. А. Гагарина. URL: http://www.gctc.ru; Официальный сайт Федерального космического агентства (Роскосмоса). URL: http://www.federalspace.ru.

моотношениях с другими членами экипажа. В начале тренировок нередко возникают конфликты из-за неадекватного вхождения кого-либо из космонавтов в ролевую функцию»[1]. Процесс вхождения в новую социальную группу часто сопровождается сменой привычной социальной роли. Этот процесс бывает довольно сложным и может привести «конфликту с методистами» и «расформированию экипажа»[2].

По мере развития пилотируемой космонавтики и усложнения перед ней задач в практику вошли полеты международных экипажей. Принадлежность космонавтов к разным культурам является спецификой профессионального сообщества космонавтов/астронавтов. Важной особенностью ПСК является то, что он служит средством межкультурной коммуникации.

Особенности ПСК как СИ — это элитарность и высокий социальный статус. По результатам социологического исследования 71% респондентов считают ПСК элитой общества. Представление о деятельности в отряде космонавтов содержит установку на её эффективность как государственного института, способствующего консолидации общества на основе общегосударственных интересов.

С первых дней формирования института ПСК его внутренние и внешние связи постоянно расширяются и усложняются. При этом межструктурные связи становятся более прочными и превращаются во взаимозависимости. Именно прочность связей между отдельными частями этой профессиональной космической системы, эффективность социального контроля делает сообщество космонавтов консолидированным. Следует обратить особое внимание на то, что ПСК с одной стороны обладает повышенной функциональной значимостью не только в сфере космической деятельности, космической отрасли, но и в обществе в целом, с другой стороны оно не может существовать автономно.

В настоящее время существует абсолютная проницаемость и доступ во все внешние институты и структуры общества, активное и широкое взаимодействие практически со всеми другими СИ общества. ПСК и гражданское общество как компоненты единого целостного социума оказывают взаимное влияние друг на друга. До настоящего времени профессия космонавта вызывает чувство гордости и восхищения. 68% респондентов считают, что профессия космонавта среди других профессий будет считаться уникальной еще длительное время. Следует особо отметить, что провозглашение 2011 года Годом российской космонавтики[3] имеет важное

[1] *Хайкина М. В.* Психология профессионального общения космонавтов: Учебно-справ. пособие. — Звездный городок, Московская область: РИО ЦПК им. Ю. А. Гагарина, 2004. — С. 67-68.

[2] *Лебедев В. В.* Мое измерение: Дневник космонавта. — М.: Наука, 1994. — 432 с.

[3] Президент России 31 июля 2008 года подписал Указ «О праздновании 50-летия полёта в космос Ю. А. Гагарина». Этим же Указом 2011 год в России объявлен Годом российской космонавтики. См.: Указ Президента Российской Федерации «О праздновании 50-летия по-

значение не только для людей поколений 60-80-х гг. XX века. Произошел новый всплеск интереса к пилотируемой космонавтике, к профессии «космонавт». В январе-августе 2011 г. сотни организаций почти всех регионов России и нескольких десятков других стран провели мероприятия, связанные с первым полетом человека в космическое пространство. Каждая встреча космонавта с представителями гражданского общества имеет особое значение: несет новые знания, вызывает интерес к профессии и личности космонавта, способствует стремлению к достижению новых результатов и успехов и выявлению проблем.

Социальный институт ПСК полифункционален. Среди основных применительно к прежде всего к самим космонавтам следует выделить функции адаптации и социализации. Причем, выделяются два аспекта социализирующей роли ПСК в обществе: 1) личностный, связанный с воздействием ПСК на индивида в период пребывания в отряде космонавтов, а также после выхода из состава отряда; 2) социетальный, детерминированный воздействием ПСК как социального института на общество в целом. Аспекты социализации космонавтов и их профессиональной адаптации были рассмотрены ранее[1]. Важными конкретными функциями ПСК как СИ являются: 1) организационная (включая самоорганизацию внутри ПСК); 2) научно-исследовательская; 2) производственная; 3) коммуникативная; 4) информационная; 5) образовательная; 6) воспитательно-патриотическая, социально-ориентационная; 7) интегрирующая; 8) социокультурная и др.

Эффективность функционирования ПСК зависит от эффективности государства, ведомства к которому оно принадлежит, а также во многом и от самоорганизации внутри сообщества. В настоящее время в ОК России в абсолютном большинстве находятся представители таких профессий, как военные летчики и инженеры, тогда как 57% респондентов считают, что в отряд должны набирать из специалистов разных профессий, 21% предлагают отряд формировать из летчиков, космонавтов из инженеров прогнозируют 22%. Кроме этого 81% опрошенных считают, что в космос должны летать профессионалы, независимо от половой принадлежности, 15% (среди ответивших 87% — женщины) считают, что это чисто мужская профессия, а 4% респондентов отметили, что в космос должны летать семейные пары. В настоящее время менее 7% ПСК СССР/России составляют женщины.

По результатам исследования самооценка мотивации респондентами-космонавтами показала, что наименее важным аспектом при выборе профессии космонавта является повышение личного социального статуса — всего 3%, тогда как реализовать себя в качестве специалиста уникальной

лёта в космос Ю. А. Гагарина» №1157 от 31 июля 2008 года // Официальный сайт Президента России. URL: http://graph.document.kremlin.ru/page.aspx?971251.

[1] *Иванова Л. В.* Исследование процесса социализации… С. 557-560.

профессии и внести собственный вклад в изучение космического пространства мотивированы по 26% опрошенных космонавтов соответственно.

Роль ПСК как СИ за полувековой период постоянно менялась, но всегда имела большое значение для государства, общества, страны, мира. Современная пилотируемая космонавтика закладывает фундамент для будущего освоения человечеством околоземного и околосолнечного космоса, использования внеземных ресурсов и свойств космического пространства для выживания на Земле и космической экспансии. «Сверхзадача пилотируемой космонавтики и стратегическая цель полетов людей в космос — расселение вне Земли»[1]. На вопрос: хотели ли Вы полететь в космос — 43% респондентов ответили положительно, из них 29% уже в настоящее время видят свою миссию в расселении человечества вне Земли. Решение таких глобальных задач зависит от развития науки, технологий, политической воли народов и правительств по объединению совместных усилий. Для этого необходима скоординированная политика в мировом масштабе, что возможно при объединении отрядов космонавтов (ОК) разных стран в единый общемировой ОК. 35% респондентов считают необходимым объединение отрядов.

В перспективе развитие ПСК приведет к интеграции в единый общемировой отряд космонавтов (астронавтов) планеты Земля под эгидой ООН (в 30-50-е гг. XXI в.) и возрастанию его роли как СИ общества в контексте развития космической деятельности и всего процесса «космизации» человечества, к формированию новых институциональных свойств и отношений, связанных с ПСК, в глобальном масштабе.

При благоприятном сценарии развития на базе ПСК, как института общества, последует создание «ядра» нового человеческого сообщества — автономного внеземного «Космического человечества» и с 50-60-х гг. XXI века практическое расселение человечества вне Земли.

Список литературы

1. Батурин Ю. М. Повседневная жизнь российских космонавтов. — М. : Молодая гвардия, 2011.

2. Иванова Л. В., Кричевский С. В. Формирование сообщества космонавтов в контексте развития общества // Актуальные проблемы российской космонавтики. Труды XXXIV академических чтений по космонавтике. (Москва, 25-28 января 2011 г.). — М. : Комиссия РАН, 2011.

3. Лебедев В. В. Мое измерение: Дневник космонавта. — М. : Наука, 1994.

4. Штомпка П. Социология социальных изменений / Пер. с англ. под ред. В. А. Ядова. — М. : Аспект Пресс, 1996.

© Иванова Л. В., 2011

[1] *Кричевский С. В.* От первого полета человека в космос — к расселению человечества // Материалы международной конференции «Человек — Земля — Космос», посвященной 50-летию со дня полета в космос Ю. А. Гагарина. Калуга: ООО «Ваш домЪ», 2011. С. 108-111.